



## Recrutement

La Upi recrute des vacataires  
d'accueil dont deux de langue  
maternelle anglaise :

- Contrat de 6 mois
- 40h par mois en moyenne
- Début de contrat pour le 1er septembre

CVF sur le site "www.upi.fr"  
réaliser l'emploi et stages / Emploi  
temporaire, pour plus d'informations

[vacataires.mobilisees@gmail.com](mailto:vacataires.mobilisees@gmail.com)

Pour alimenter notre caisse de grève: <https://uriz.fr/dLOx>

Bonjour G et S,

J'ai appris que vous recherchez mon profil pour pouvoir me remplacer et C. en Septembre, et cela avec grande difficulté. Mes collègues m'ont informé sur le fait que vous ne trouvez pas de profil comme les nôtres.

Un de vos collègue m'a demandé hier si je connaissais quelqu'un qui avait mon profil. Je n'ai pas osé lui répondre "moi".

J'aime mon travail je l'ai prouvé et je suis appréciée. J'ai réussi à faire évoluer ce poste malgré la période si inédite. Les lecteurs sont satisfait de mes services ainsi que mes chefs. J'ai acquis une maîtrise tant relationnelle que technique que requiert ce poste. Comme un certain nombre de mes collègues nous voulons poursuivre notre engagement au sein de la BPI. Plusieurs collègues m'ont communiqué qu'ils elles vous ont demandé :

"Pourquoi ne pas prolonger Constance qui est là et qui veut continuer?"

Je vous le demande directement pourquoi ne pas me prolonger?

Je viens vers vous car je suis dans la plus grande incompréhension.

Pourquoi ne pas prolonger les contrats des vacataires en cours qui sont si motivés et ont acquis les bases qui mettent les équipes en confiance? Dans un tel climat de tensions sociales - et d'incertitudes - de précarité économique- ne vous semble-t-il pas nécessaire d'avoir des équipes non seulement déjà formées mais aussi avec une certaine expérience qui leur permettent de pouvoir avoir les bon réflexes même en cas de situation difficile (situations que nous vivons de plus en plus)?

Et surtout ne vous semble-t-il pas absurde/incompréhensible d'embaucher 17 personnes qui n'auront aucune assurance maladie pendant quatre mois sur leur contrat de six mois à l'heure d'une deuxième vague du virus, et qui n'auront aucune ouverture sur un chômage après leur contrat?

Et ma dernière question: comment vous sentiriez-vous si vous arriviez sur les lieux de votre travail et que vous tombez sur un panneau lumineux de 1,80 sur 60 cm : qui dit que vos employeurs sont dans la recherche de vous remplacer alors que vous êtes toujours là.

En attendant une réponse de votre part,  
Je vous pris d'accepter mes salutations distinguées,

Constance

vacataires.mobilisees@gmail.com / Notre caisse de grève: <https://urtz.fr/dLOx>