CONFEDERATION NATIONALE DU TRAVAIL

SYNDICAT CNT-POSTE DU VAL D OISE
Fédération des activités postales,
du courrier et des télécommunications.

LE POSTIER AFFRANCHI

Février 2014 N°25

Edito : LIQUIDATOR S'EN VA, PERSONNE NE LE REGRETTERA !!

Le Directeur Départemental du courrier a fait son baluchon pour d'autres cieux. Il aura été l'instrument zélé, docile d'une politique de régression sociale qu'il appliquera studieusement durant cinq ans, sans aucune imagination. Il a été le parfait représentant d'un nouveau dialogue social, celui du rouleau compresseur : **je t'écrase et on discute ensuite.** En cas de conflit il envoyait sa garde rapprochée au charbon, lui se tenait dans les coulisses, c'est cela que l'on appelle la délégation en matière de management. Et si son représentant dérapait dans les négociations : remontage de bretelles. Plusieurs syndicats ont souligné son mépris pour les organisations qui contestaient sa politique, sa volonté de passer en force. **Même une partie de ses cadres supérieurs ne supportaient plus ce pouvoir autocratique, certains n'osant plus s'exprimer dans les réunions, de crainte d'être débarqué.**

Vis-à-vis de la CNT il restera comme ayant été le seul directeur départemental depuis 1988 à avoir refusé de recevoir notre organisation en audience, ceci alors que le siège nous a reçu plusieurs fois à Vaugirard en 2011, 2012, 2013, ainsi que d'autres directeurs départementaux. Ainsi il a essayé de nous mettre des bâtons dans les roues dans l'application d'un droit que nous avons acquis en 2011 à la suite des élections professionnelles, celui de bénéficier de Journées d'Absences Syndicales qui nous permettent d'organiser chaque mois des passages dans différents bureaux et de tenir nos panneaux syndicaux de manière régulière. Au final il en a été pour ses frais, et notre syndicat départemental s'est finalement renforcé sous son règne, **car là où il y a oppression il y a résistance.**

Un territoire postal Val d'Oisien en ruines.

Son bilan est conforme aux résultats de la politique de Bailly-Wahl : un champ de ruines avec des centaines de suppressions d'emplois, le recours généralisé à la précarité, formation de base des agents passée à la trappe, agents stressés par les réorganisations permanentes, fermeture de la PIC, et des usagers qui découvrent que la qualité du service rendu se dégrade chaque jour. Nombreux sont les agents au bord de la rupture, gérant difficilement cette souffrance au travail. Ils peuvent dire on sauve l'entreprise mais dans quel état ?

Mercenaires accomplis les cadres supérieurs, dont le cycle de vie professionnelle sur un poste donné se situe entre 3 et 5 ans, passent ainsi d'un territoire de chasse à l'autre. **Leur gibier c'est aujourd'hui l'emploi, la productivité. L'humain, n'est plus qu'un mot dont on parle dans les rapports…** Et nous savons que la nouvelle Directrice sera contrainte de marcher dans les pas de son prédécesseur, d'achever le boulot, d'ouvrir de nouveaux chantiers, puis de migrer vers d'autres lieux, autres territoires ou placard en cas d'échec…

Décernées au LIQUIDATOR !

Pour nous contacter : Espace Nelson Mandela 82 av du G. Leclerc 95100 Argenteuil.
ptt95@cnt-f.org - 0677057506 - http://udcnt95.eklablog.com - http://www.cnt-f.org/fedeptt/

SUR LE FRONT :

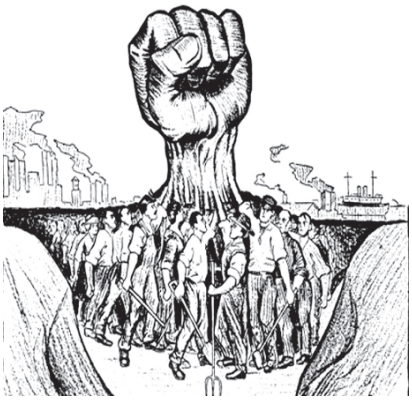
Franconville débarque à Ermont le 4 Mars. Le coût du débarquement est de 4 emplois sans doute liquidés au niveau du passage de la voie ferrée. Dans quelques mois le réveil sera douloureux pour assurer la distribution dans le cadre de tournées surchargées. D'autant plus qu'aujourd'hui ce bureau est sinistré par le manque de personnels, des tournées qui sont à découvert de manière répétitive et qui utilise des collègues précaires, avec une formation insuffisante. Des usagers découvrent les charmes de la distribution intermittente et comprennent que la notion de qualité de service est devenue une notion virtuelle, un gadget pour la propagande de l'entreprise, en fait une pratique à ranger sur une étagère du Musée Postal. Là aussi s'accumulent les noirs nuages qui annoncent l'orage social…

CABINE DE SAINT-GRATIEN : FERMETURE A 16 HEURES : UN DROIT OU UNE OPTION ?

L'agent de cabine qui est seul dans l'établissement à cette heure, ce qui est déjà problématique en terme de sécurité, malaise, doit, pour fermer l'accès des usagers sortir du bureau et, régulièrement, des retardataires pénètrent dans les lieux après l'heure limite. Ce qui génère très souvent des dépassements d'horaires et compliquant la fin de la vacation, créant du stress. En conséquence notre section syndicale CNT soutient la demande de l'agent pour que soit installée une gâche électrique permettant une fermeture directe de la porte à partir de la position de travail, et sans devoir sortir des locaux.

ERMONT : RE-CALIBRER CERTAINES TOURNEES OU SORTIR LE CALIBRE DE LA DEMANDE D'EXPLICATIONS ?

Depuis la mise en place de la nouvelle réorganisation certains agents ne parviennent pas toujours à effectuer la tournée dans le temps de travail journalier calculé théoriquement pour écouler la charge de travail. Aussi, exceptionnellement, des facteurs ont été contraints de ramener des plis non distribués, malgré des efforts significatifs. Chacun sait qu'entre la théorie et la pratique y'a parfois comme une distorsion et nous suggérons à l'encadrement et aux organisateurs de se pencher sérieusement sur la question pour revoir si les tournées impactées ont été correctement pesées. C'est un peu plus fastidieux que de mettre une demande d'explications mais c'est la seule solution pour résoudre le problème posé. **Le courrier non distribué c'est le symptôme de la maladie, pas sa cause, qui est à rechercher dans les calculs des « experts ».**



ELECTIONS : TOUT TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE DOIT ETRE PAYE !!

Nous savons que les élections donnent toujours lieu à des tripatouillages, des magouilles, mais aujourd'hui c'est à l'intérieur de la Poste que l'on assiste à un braquage en règle. Le pouvoir rémunère le siège de la Poste (30 millions d'€), comme à chaque échéance, et puis ensuite c'est la grande cacophonie. **Certaines DOTC paient intégralement, dans le 95 certains établissements paient et d'autres annoncent qu'en 2014 c'est Niet, Tintin, austérité oblige.** Mais la résistance s'organise comme à Ermont où les agents ont envoyé un texte CNT-SUD, signé individuellement et adressé au Directeur d'Etablissement. C'est une première initiative. On attend les résultats.

Il est clair que l'on ne peut accepter ce recul social. Sinon, contre ce hold-up interne il n'y aura pas le choix : **un préavis de grève pour la semaine où les plis électoraux parviendront dans les centres, au premier tour comme au deuxième si nécessaire.**

Contact / Adhésion

Nom : **Prénom :**

Adresse : **Code Postal :**

Ville :

Bureau :

Je peux afficher les tracts et les publications CNT sur les panneaux d'affichage de mon lieu de travail. ☐

Je peux distribuer les tracts et les revendications du syndicat CNT sur mon lieu de travail. ☐

A retourner à notre adresse départementale ou par mail. Vous pouvez également nous écrire pour recevoir 3 numéros gratuits du Combat Syndicaliste, mensuel de la CNT.