



Confédération Nationale du Travail

Syndicat CNT Intercos 21

interco.21@cnt-f.org

<http://cnt-f.org/cnt21>



Quelle que soit ta nationalité...

A TRAVAIL EGAL, SALAIRE EGAL !

Et revoilà les plombiers polonais...

C'est ainsi que titrait le journal « le bien public » il y a quelques temps à propos de salariés polonais qui auraient remplacé des intérimaires français bossant sur le chantier du CHU. Ils rapportent les faits : ces salariés étrangers sont sous-payés et exploités et représentent donc un avantage pour les employeurs.

Piège du racisme

Les travailleurs du chantier du CHU ont bien raison de ne pas tomber dans le piège du racisme qu'on leur tend ainsi. En tentant de diviser salariés français et salariés immigrés, les patrons ont tout à gagner : les salariés étrangers travaillent pour que dalle et dans des conditions déplorables pendant que les salariés français tapent sur les étrangers au lieu de taper sur les patrons. C'est sans compter sur les traditions de lutte et de solidarité du mouvement ouvrier.

Marre de la précarité !

Les patrons ont toujours la même chose à dire aux précaires : « Nous ne vous virons pas, votre contrat ou votre mission est juste terminé. Vous le saviez dès le départ que cette embauche ne durerait qu'un temps ». Comme si le salarié avait eu le choix au moment de l'embauche !

Lorsqu'un intérimaire est congédié alors que sa présence se justifie encore sur le chantier, il n'y a qu'une chose à penser : cela équivaut à un licenciement et cela mérite la même réaction syndicale que lors d'un licenciement !

A travail égal, salaire égal !

Pour empêcher le patron de recourir à ces méthodes d'exploitation, pour témoigner aux salariés polonais respect et solidarité, il faut que pour un même travail, il y ait à la fin la même paye.

De manière plus générale, s'il y a des délocalisations, c'est bien parce qu'il y a encore plus d'exploitation dans certains pays qu'en France. Plus que jamais, la solidarité internationale entre travailleurs est d'actualité. Les travailleurs français ont tout à gagner à ce que l'exploitation recule dans les autres pays.

Et si, aujourd'hui, sur un même lieu de travail, il y a des salariés de différentes nationalités, c'est sur ce lieu que doit et peut commencer cette solidarité en affirmant par exemple : « à travail égal, ... »