



2012 : ACTE DE NAISSANCE D'UN SYNDICAT DE COMBAT

Dans l'industrie de la Chimie, la multiplication des licenciements, les restructurations, les bas salaires, l'explosion des contrats précaires, la flexibilité... se banalisent.

Toujours les mêmes qui payent !

Les logiques de profits et de rentabilités expliquent cette course aux économies réalisée sur le dos des salariés. Depuis bientôt 12 ans, la COOPER a été rachetée par le groupe CARAVELLE spécialisé dans la reprise d'entreprises en difficultés. Cette année CARAVELLE s'est illustré en effectuant un plan de licenciements sec de 557 salariés chez les Ducros.

Pendant ce temps, chez nous, en plein été, nos apprentis chercheurs en productivité ont trouvé une formule innovante ! Grâce à un accord entre la CGT, la CGC et la direction, l'unité liquide de Melun pourra expérimenter en 2012 le passage aux 2X8. Les effets secondaires ne se feront pas attendre: diminution des temps de pause, accroissement de la pénibilité et des cadences... **Après les cobayes de l'unité liquide, à qui le tour ?**

Et si on changeait de méthode... !

Face au chantage patronal qui entend nous faire payer plein pot leur crise, l'heure n'est pas à la résignation et au chacun pour soi, encore moins à la collaboration avec

le patronat mais bien à l'action syndicale et au combat !

Les stratégies menées par les organisations syndicales traditionnelles prouvent chaque jour leur inefficacité à contrer les dégâts du capitalisme. Englués dans le jeu du paritarisme et de la cogestion, ces syndicats participent à la grande braderie des droits sociaux, sacrifiés sur l'autel du libéralisme.

C'est en partie en raison de ce triste constat que nous sommes plusieurs salariés de la COOPER à avoir pris nos distances avec ces syndicats. **Nous ne nous sommes pas syndiqués pour participer à la casse des droits collectifs !**

Pourquoi rejoindre la CNT ?

Pour nous, se syndiquer n'est pas synonyme de régression sociale mais au contraire de solidarité et de combativité ! En rejoignant la Confédération Nationale du Travail, nous faisons le choix de construire un syndicalisme de lutte de classes issu de la base, animé par la base pour la base ! La CNT défend un syndicalisme différent où l'autogestion prend toute sa place. Chez nous, pas de petits chefs, pas de permanents déconnectés de nos



réalités quotidiennes, pas de tractations contre l'avis des salariés... Ce sont les syndiqués qui décident, en toute liberté, des choix qui seront les leurs dans leurs combats de tous les jours. Nous entendons impliquer tous les salariés syndiqués ou non dans nos actions collectives pour créer un rapport de force le plus puissant possible.

Si comme nous, salariés de la COOPER à la production, à la logistique ou au service commercial, vous voulez que demain les choses changent et que défaite et résignation ne fassent plus parti du vocabulaire usuel, **rejoignez la CNT, contactez nous !!! L'union fait la force !**

CNT 13

Confédération Nationale du Travail

sam@cnt-f.org

Perspectives de croissance ?

2012!

NOS SALAIRES AVANT TOUT!

Le passage à la nouvelle année s'accompagne traditionnellement de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) avec notamment la question des salaires comme enjeu. La négociation entre les syndicats représentatifs et le patronat risque une fois de plus de demeurer illusoire...

Comme chaque année, à COOPER et ailleurs, des simulacres de négociations ont lieu afin de strictement respecter le caractère obligatoire de la loi.

Comme chaque année, les organisations syndicales vont s'asseoir autour de la table avec leurs propositions et écouter la direction énoncer ses réponses à base de NON !

Comme chaque année, les spécialistes vont oublier que seul le rapport de force permet de gagner et, justifier cela en disant que ce sont toujours les mêmes qui sortent et que la grève ne sert à rien !

Pour nous, revendiquer 2% d'augmentation de salaires pour s'aligner sur les 2% d'inflation c'est bien gentil comme revendication mais c'est bien loin du compte. Les prix explosent, le gaz a par exemple augmenté de 21% en un an et notre pouvoir d'achat dégringole! Il est temps d'imposer une autre répartition des richesses !!!

En effet, rien n'est inéluctable, les organisations syndicales et les salariés ont toujours à leur disposition la possibilité de se mobiliser et de construire une lutte. Certains syndicats n'ont pas la volonté d'en découdre réellement et puis comme on dit : « *il ne faut pas se faire mal voir par l'employeur !* »

Pour rappel, en 2010 les salaires des avenants I et II se rapprochaient pour un certain nombre du minimum conventionnel de la branche et pour les plus faibles, du SMIC !

Pour rappel toujours, dans le même temps nos « chers actionnaires » n'ont pas eu de problème pour se mettre 30M€ de dividendes dans les poches !

Alors sortons de la frilosité ambiante, ne restons pas empêtrés dans nos contradictions et passons à l'action pour nos salaires !

L'AUGMENTATION
DU CÔT DE NOS VIES
C'EST L'AUGMENTATION
DE LEURS
PROFITS

RÉPARTITION
ÉGALITAIRE
DES RICHESSES
ET DU TEMPS
DE TRAVAIL



CONFÉDÉRATION NATIONALE DU TRAVAIL

33 rue des Vignoles 75020 PARIS
cnt@cnt-f.org / 0910 00 03 67
www.cnt-f.org

CNT c'est quoi ?

UN SYNDICAT

Parce que cette forme d'organisation englobe à la fois le champ économique, politique, social et culturel.

DE COMBAT

Parce que les grandes avancées sociales n'ont été arrachées que dans l'action et la mobilisation.

AUTOGESTIONNAIRE

Parce que les décisions doivent être prises à la base par les syndiqués eux-mêmes.

SOLIDAIRE

Parce que les hiérarchies s'opposent à la construction d'une société égalitaire et autogérée.

ANTICAPITALISTE

Parce que nous fabriquons toutes les marchandises et assurons tous les services, nous devons les orienter pour le bien de toute la collectivité. C'est pourquoi le syndicalisme doit être porteur d'un projet de changement. Un projet révolutionnaire.

★ CONFÉDÉRATION
NATIONALE DU TRAVAIL

Pour un syndicalisme d'émancipation,
autogestionnaire et révolutionnaire!