



CASSE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL 66 : ALIÉNATION DES TRAVAILLEURS-EUSES POUR LE PROFIT DES PATRONS !

La convention collective du 15 mars 1966 est celle qui régit le plus d'établissements dans le travail social. Elle concerne les secteurs sanitaire et médico-social, soit tous les établissements pour personnes inadaptées et handicapées (de l'IME aux clubs de prévention, en passant par les ESAT, FJT, centres de soins, CAARRUD...). Celle-ci a déjà échappé à une réécriture assassine pour ses salariés, qui doivent aujourd'hui encore faire face à des attaques sans nom de leurs patrons!

Le projet de la FEGAPEI ressemble à celui qui avait cassé la convention collective 51 et l'avait transformé en réel instrument de division des travailleurs-euses et outil d'asservissement: nouvelle classification des emplois, salaire individualisé, annualisation du temps de travail, suppression des Congés Trimestriels, service minimum...!

En effet, quoi de mieux pour éviter des actions de solidarité dans le but d'acquiescer de nouveaux droits et de défendre ceux existants que d'instaurer une compétition entre travailleurs-euses ?! On individualise les salaires par les délivrances au petit bonheur la chance d'indemnités: dues aux anomalies de rythme de travail, à l'implantation géographique, pour les salariés ayant à effectuer "des efforts physiques ou moral" (à croire les patrons, tout le monde n'en fait pas...), à la réalisation de missions spécifiques, et encore des indemnités pour les directeurs généraux ! Les indemnités pour réalisation de mission en individuel ou en collectif n'est autre que l'introduction du salaire au mérite !

A travail égal, salaire égal !

De plus, une année d'ancienneté n'entraînera plus qu'une augmentation de 1% !

Pour mieux diviser et éviter des embauches plus que nécessaires, on annualise le temps de travail! Les salarié-e-s ne devront plus faire 35 heures par semaine, mais 1 607 heures dans l'année, et ce pour ceux qui ne passeront pas sur une base de 39 heures...! Les heures supplémentaires n'étant payées qu'en fin d'année, ça va de soi !

Les travailleurs-euses, en plus de se voir supprimer leurs congés trimestriels, ne choisiront leurs journées de RTT que pour 20% de celles-ci, seront balancés de service en service pour des remplacements... Nous ne serons plus que des pions que le patron placera où il veut et quand il veut "selon les nécessités de service".

Une telle manipulation n'est pas acceptable!

Et quand il ne peut vraiment pas faire autrement, le patron embauche. Mais dans quelles conditions? La période d'essai varie de trois à six mois, sans indemnité en cas de rupture (par quelconque partie), et avec un délai de prévenance n'allant que de deux à cinq jours...

Les indemnités de licenciement ou départ à la retraite étant, elles, réduites de deux tiers.

Le délai de carence pour arrêt maladie est amené à trois jours...

Et bien sûr (il ne manquait plus que ça), l'introduction du service minimum et la surveillance accrue des syndicats et militants, qui pourraient remettre en cause cette logique de profit des patrons, au mépris total des travailleurs-euses, et donc de leur travail auprès des personnes accompagnées !

LES ATTAQUES SONT NOMBREUSES ET VIOLENTES, LA RIPOSTE N'EN DOIT ÊTRE QUE PLUS FORTE !

Ne nous laissons pas non plus faire par les syndicats réformistes, qui ne défendent pas les travailleurs mais leur image. Au lendemain de la commission nationale paritaire de négociation de la CCN 66 du 2 juillet, la CFDT se félicitait d'obtenir une augmentation des salaires à l'embauche de 2,15%, pour une augmentation du pouvoir d'achat, si aveuglante à leurs yeux qu'ils en oublient de se battre pour le pouvoir de vivre. Mais depuis 1999, c'est de plus de 10% que le pouvoir d'achat a diminué pour les salarié-e-s de notre secteur...

Les rendez-vous sont nombreux, la lutte doit s'organiser pour la défense de nos droits. Ce n'est que par la grève et l'action qu'on obtiendra satisfaction !

Les infos détaillées et les nouvelles sur <http://touche.pas.a.la.66.free.fr>

Section CNT-IRTS de Lille

ABONNEMENT DE 3 MOIS GRATUITS AU **COMBAT SYNDICALISTE**
le journal mensuel des syndicats CNT

NOM: PRENOM:

ADRESSE:

CP: VILLE:

PROFESSION:

COURRIEL:

Coupon à renvoyer à: *Combat Syndicaliste - c/o CNT 21 - 18 av. de la gloire - 31500 Toulouse*

