



Sevelnord : Le laboratoire du groupe PSA !

Les CÉNÉTistes (CNT) vous expliquent comment le groupe PSA et la direction de Sevelnord vous trompent sur la réalité de leurs objectifs.

Depuis quelques temps, par l'intermédiaire du C.E ou des syndicats collaborateurs, la direction nous annonce de mauvaises nouvelles comme la fin de la collaboration avec FIAT en 2017, l'arrêt du V programmé en 2013 avec un éventuel sursis, la fin de vie de notre G9 etc.....

A contrario, les investissements du groupe PSA ne cessent de se développer à l'international mais aussi sur notre territoire (Sochaux, Rennes...) et particulièrement dans notre région (plus de 350 millions pour les sites Française de mécanique et UMV)

Ils nous prennent pour des imbéciles !

Voici les 3 vrais objectifs de notre direction :

- 1 Continuer à diminuer l'effectif CDI de Sevelnord (-1600 salariés en 4 ans avec 2 GPEC + 1 PREC) et compenser par l'augmentation du nombre des précaires intérimaires, CDD, Stagiaires, GESA, apprentis etc...
- 2 Augmenter la productivité du site en fabricant toujours plus de véhicules avec de moins en moins de postes de travail, ce qui revient à augmenter les charges de travail et diminuer les temps d'exécution pour tous.
- 3 Diminuer la masse salariale et les frais fixes en réduisant par exemple le nombre de salariés ou leur accès aux coefficients élevés pour chaque catégorie professionnelle OP UEP; OP; ETAM, en embauchant des jeunes au SMIC PSA, en se débarrassant des séniors etc...

Le but du groupe PSA : Obtenir une rentabilité maximum de notre entreprise comparable aux sites du groupe installés dans les pays de l'EST mais aussi réduire à néant l'expression syndicale pour disposer à souhait, d'une flexibilité d'emploi de notre main d'œuvre sans contestations.

Une fois ces critères obtenus, les projets qui nous sont stratégiquement destinés, seront programmés d'ici à un horizon 2015.

Vous l'avez compris, cela se fera !

Mais cela se fera aussi sans un certain nombre d'entre nous !

CONSEQUENCES

Des centaines de salariés à Sevelnord sont victimes d'une pression exercée par la direction dont la mission est de muter, changer de poste, déclarer inapte, voir virer tous ceux qu'elle a jugé en effectif excédentaire ou tout simplement gênant. Sans aucun respect pour les personnes et les parcours professionnels, **on vous vire de votre poste de travail de manière illicite et brutale !**

Mais que font les syndicats ?

Nous à la CNT, nous défendons sans réserve tous ceux qui subissent et souffrent des attaques de la direction. Avec nous pas de compromis foireux, pas de complaisance, nous nous opposons fermement par exemple à leur nouvelle mesure répressive qui consiste à sanctionner par des rapports d'incident, des lettres recommandées ou garde à vue au poste R.G, tous les salariés qui seront en défaut avec la sécurité.

***Face à une direction qui "agresse" les salariés
unissons nous et défendons nous contre l'agresseur !***

Franck, laurent, didier et bien d'autres sont à votre écoute : appelez le (37) 5601
Vous pouvez aussi nous retrouver sur notre site internet en tapant CNT

